

## Außerordentliche Unternehmenssituationen

- Wachstumsstrategien
- Fusion
- Neue Geschäftsfelder
- Joint Venture
- Erwerb-/Eigentumswechsel

## Projekte

- Neue Programme
- Zeitlich befristete Projekte
- Prozessoptimierung
- Neuer Standards
- Aufbau neuer Bereiche, Abteilungen, Themen



## Interim Manager

Kurzfristige Einsätze für temporäre Führungs- / Managementaufgaben (in der Regel 7-16 Monate)

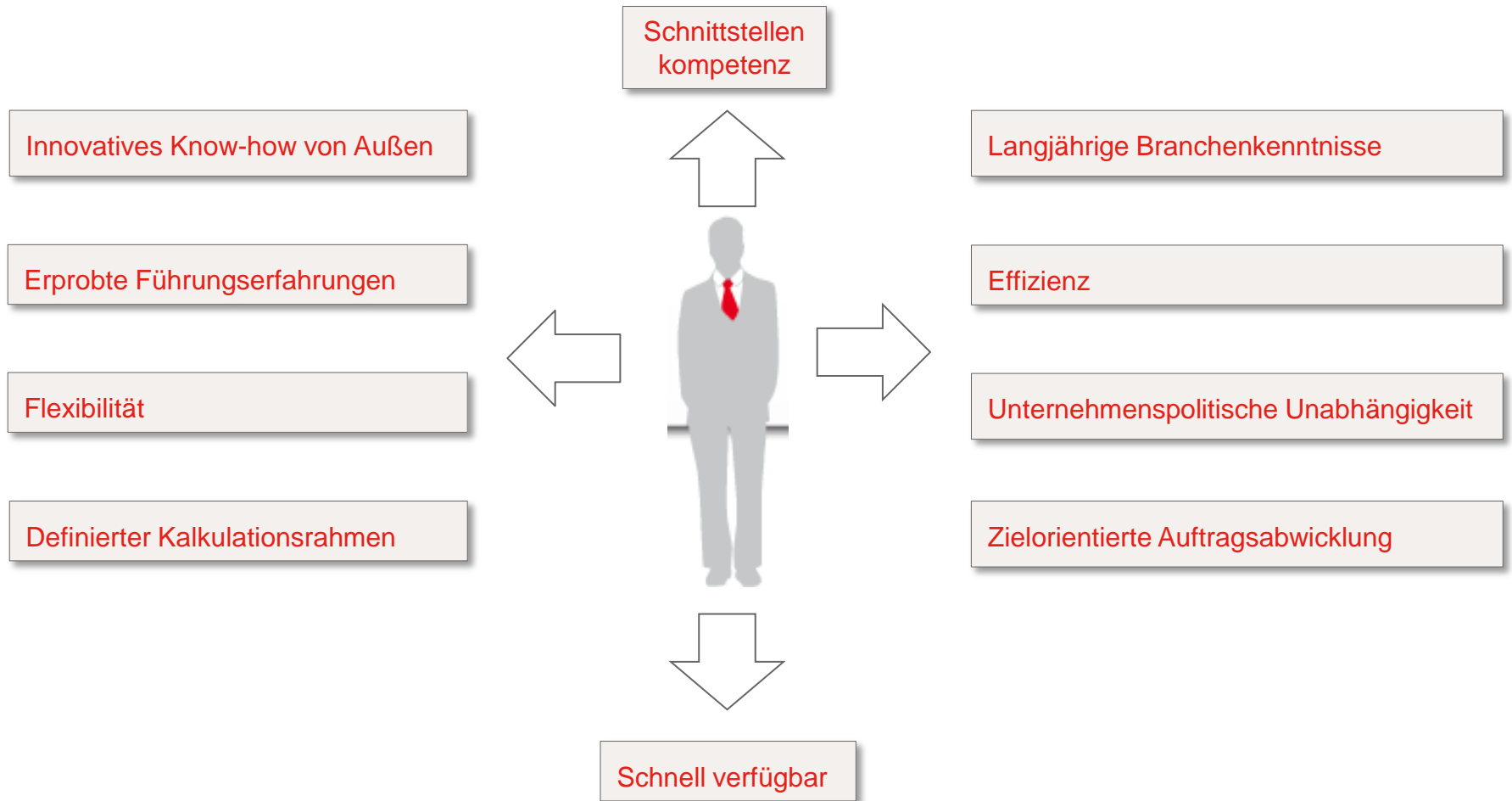
## Vakanzen

- Nach-/Neubesetzung von Positionen
- Generationswechsel
- Längere Krankheit
- Elternzeit

## Krisen

- Krise und Sanierung
- Restrukturierungen
- Effizienzsteigerung
- Stagnation
- Defizite

# ► Vorteile des Interim Managements

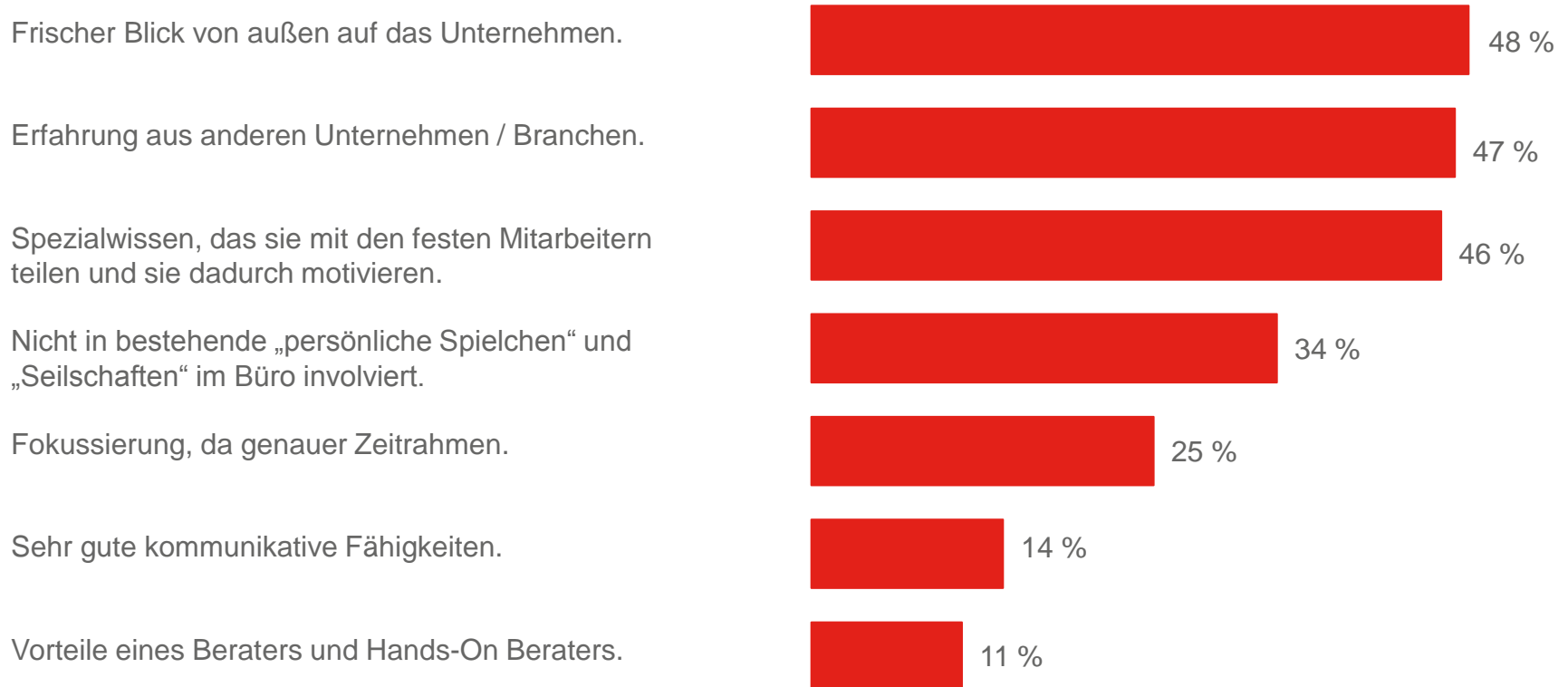


# ▶ Der Interim-Manager ...



- ist objektiv.
- denkt lösungsorientiert.
- denkt wertschöpfungskettenorientiert.
- ist querdenkend.
- ist vorandenkend.
- ist diskret und verlässlich.
- ist krisenerprobt.
- ist Teamleiter, Teamplayer mit Coacheigenschaften.
- verfügt über langjährige Führungserfahrung.
- hat Branchenerfahrung.
- ist kompetent.
- verfügt über interdisziplinäres Wissen.
- verfügt über Schnittstellenkompetenz.
- besitzt Projekterfahrung und Methodenwissen.
- hat einen analytischen Ansatz.

# ► Vorteile des Interim Managements aus Sicht der Auftraggeber



Quelle:  
Robert Half Management Ressources 2008

# ▶ Voran denken.

## ▶ Kontakt

**Ralf Hartdegen**

Unternehmensleitung

[rh@hartdegen-consultants.de](mailto:rh@hartdegen-consultants.de)

Tel.: +49 7162/949899-0

Mobil:+49 176/111 333 43